

**UCHWAŁA NR XVII/100/20
RADY MIEJSKIEJ W NOWOGRODZIE**

z dnia 4 marca 2020 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Nowogród.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 34a, art. 49 ust.2 i art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowogród stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XV/83/19 Rady Miejskiej w Nowogrodzie z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowogród (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2020r. poz. 186).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

Daniel Cwalina

Przewodniczący Rady

Daniel Cwalina

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ NOWOGRÓD

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
3. wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli;

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

1. ustawie bez bliższego określenia - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz.2215 ze zm),
2. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U.z 2014, poz. 416 z późn. zm.),
3. szkołach - rozumie się przez to publiczne szkoły wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2019r., poz. 1148 z późn. zm.), dla których Gmina Nowogród jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy, a także, odpowiednio, zespół szkół.
4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku z pierwszym dniem następnego miesiąca;
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w § 6, na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok.

§ 6. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach, przedmiotowych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) podejmowanie działań na rzecz rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 ustawy w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, konkursowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, dodatkowo uwzględnia się następujące kryteria:

- a) podejmowanie działań zmierzających do aktywowania kadry pracowniczej w kierunku podnoszenia kwalifikacji,
- b) umiejętne rozwiązywanie oraz zapobieganie konfliktom pomiędzy nauczycielami a uczniami oraz nauczycielami a rodzicami,
- c) motywowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach i zawodach,
- d) efektywne i ekonomiczne zarządzanie szkołą,
- e) działalność na rzecz środowiska lokalnego oraz promocja szkoły.

§ 7. 1. W ramach środków planowanych w budżecie szkół, ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości do 5% środków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela / w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły / ustala dyrektor szkoły. Dyrektorowi szkoły, wysokość dodatku motywacyjnego ustala Burmistrz.

4. Kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 25% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – 300 zł,
- 2) wychowawstwo w oddziale przedszkolnym – 300 zł,
- 3) funkcję doradcy metodycznego, funkcję nauczyciela konsultanta, funkcję opiekuna stażu - 50 zł.

2. Dodatki wymienione w pkt. 1,2,3 przyznaje dyrektor szkoły tylko na czas pełnienia funkcji.

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły/zespołu do 15 oddziałów – w kwocie od 600 zł. do 1300 zł. miesięcznie
- 2) dyrektorowi szkoły/zespołu powyżej 15 oddziałów – w kwocie od 800 zł. do 1900 zł. miesięcznie
- 3) wicedyrektorowi szkoły/zespołu – w kwocie od 500 zł. do 1100 zł.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) warunki organizacyjne - m.in. ilość oddziałów, zmienność;
- 2) funkcjonowanie szkoły, jej osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 3) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi, w granicach określonych stawek, ustala Burmistrz Nowogrodu, zaś wicedyrektorowi w określonych granicach - dyrektor szkoły.

§ 10. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi któremu powierzono obowiązek dyrektora szkoły w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstw, a jeżeli zastępstwo nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej innych dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

3. Przepis ust. 2 ma zastosowanie do nauczyciela któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole.

Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 12. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą pracę z młodzieżą, u której nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn szczegółowo określonych w § 32 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopnia niepełnosprawności (Dz. U. z 2018 poz. 2027).

§ 13. 1. Za każdą godzinę przepracowaną przez nauczyciela w warunkach określonych w § 12 ust. 1 i 2 przysługuje dodatek w wysokości od 5% do 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz.

§ 14. 1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

Rozdział 6.
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i godzinach dorażnych zastępstw odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i godzin dorażnych zastępstw przez nauczyciela.

§ 16. 1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 15 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pracy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych oraz dorażnych zastępstw, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust. 1.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

5. W czasie godzin, o których mowa w ust. 4 nauczyciel zobowiązany jest pozostawać w dyspozycji pracodawcy, po uprzednim udokumentowaniu swojej gotowości do pracy w sposób przyjęty w zakładzie pracy.

6. Nauczyciel, który w dniu wolnym od zajęć realizował za pisemną zgodą dyrektora, zajęcia opiekuńczo-wychowawcze w czasie zawodów organizowanych przez szkolny związek sportowy, olimpiad i konkursów organizowanych przez kuratora oświaty, otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe wg osobistej stawki zaszeregowania.

Rozdział 7.
NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17. Środki ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dzieli się w następujący sposób:

- 1) 20 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Burmistrza Nowogrodu.
- 2) 80% funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

§ 18. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Nowogrodu lub nagrody dyrektora może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły - dla nauczyciela,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada szkoły lub rada rodziców,
- 4) organ prowadzący szkołę,
- 5) zakładowa organizacja związkowa.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Nowogrodu dla nauczyciela, którym powierzono funkcję kierowniczą w szkole mogą wystąpić podmioty wymienione w ust. 1 pkt 2-5.

§ 19. 1. Wniosek o nagrodę musi zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody
- 2) informacje o ocenie ustalonej w ostatnich pięciu latach pracy pedagogicznej
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia, nagrody, odznaczenia
- 5) podpis wnioskodawcy

2. Wniosek o nagrodę należy składać do dyrektora szkoły zatrudniającego nauczyciela lub do Burmistrza Nowogrodu, w terminie do dnia 31 maja.

§ 20. Nagroda Burmistrza Nowogrodu oraz nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej, ustaloną w ostatnich pięciu latach pracy, a ponadto spełnia co najmniej 3 z kryteriów wymienionych w § 6.

§ 21. 1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych wypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

3. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 22. Nagrody z funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane:

1) przez Burmistrza Nowogrodu- dla dyrektorów i nauczycieli,

2) przez dyrektorów poszczególnych szkół - dla nauczycieli szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz Kodeksu Pracy.

§ 24. Regulamin został uzgodniony z zakładową organizacją związkową.

Przewodniczący Rady

Daniel Cwałina